



釧路西ロータリークラブ会報

会長方針 「ロータリーを知って、いつも笑顔で会おう!!」

本年度 第2回(通算第2391回)

プログラム「ガバナー公式訪問例会」夜間例会

担当 理事会

■2023年7月10日(月) 18時30分～ ■例会場:ANAクラウンプラザホテル釧路

【会長】金田 剛 【副会長】高田 智弘 【幹事】岡安 正人 【副幹事】小栗 直也・平 信二

★ 点鐘 金田 剛 会長

★ ロータリーソング

「我等の生業」

ソングリーダー 請川 透君

RI 第 2500 地区ガバナー	鶴見 誠一郎君
地区副幹事	館岡 久幸君
第 7 分区ガバナー補佐	佐渡 正幸君
補佐幹事	篠原 恒也君
補佐幹事	荒木 潤一君
補佐幹事	阿部 壽朗君



★ 会長挨拶 金田 剛 会長



こんばんは。
今日、無事に
公式訪問を
迎えることが
出来て感謝
しております。
また、先週
1 週間は表敬

★ お客様と来訪ロータリアンのご紹介



金田 剛 会長

訪問に佐渡ガバナー補佐も一緒にまわって、やはり非常に疲れました。僕もちゃんと挨拶したので怒られることも無く終了して安堵しております。表敬訪問週間が終わりまして土日です、家族を連れてノースサファリ札幌というグランピングが出来ると、最初、妻がですね、ライオンの横に寝られる部屋があると言ったんですが、一切気持ちが休まらず無理なのでやめまして、その後、劇団四季のリトルマーメイドを見ましてリフレッシュしてきました。しっかり家族サービスもしてきましたので、この後はロータリー活動に邁進するしかないなと思っております。今日はガバナー、宜しくお願い致します。

★ 幹事報告 岡安 正人幹事



- ・ 社会福祉法人 釧路啓生会、社会福祉法人 夕秀会、社会福祉法人 釧路創生会
社会福祉法人 釧路愛育協会、社会福祉法人 孝仁会より、先日行った“老人を守ろう”
社会福祉寄付に対してお礼状が届いております。
- ・ 7月のロータリーレートは1ドル145円です。
- ・ 2022-23年度 RI 第 2500 地区より、ガバナー事務所閉鎖ならびに直前ガバナー事務所開設のお知らせが、また、2023-24年度 RI 第 2500 地区より、ガバナー事務所開設の御案内が届いております。

【本日のプログラム】

「ガバナー公式訪問例会」夜間例会

担当 理事会

鶴見 誠一郎ガバナー



2023-204 年度ガバナーを務めます、鶴見 誠一郎です。1年間よろしくお願ひ致します。先ほど、会長幹事懇談会、そして今年度初めての意見交換会を試みて取り入れさせて頂きました。今からの時間につきましては、私は国際ロータリーの一役員として公的な立場からお話をさせて頂きます。しかし、中々それだけでは現状にあったお話が出来ないのかなという所もありまして、今回はじめて意見交換会というものを設けさせて頂いて、参加者の方、もしくは質問を頂いた方とある程度、腹を割ってお話出来るようにという事で、そう

いった時間を設けさせて頂きました。限られた時間ではありますけれども宜しくお願ひ致します。それでは始めさせて頂きます。公的な立場でお話をさせて頂きますので、お話を聞いた中でそれってどうなんだろうとか、異論的な部分が出てくるとは思います。しかしながらそこを皆様に解りやすくご説明を申し上げて、そして理解頂けるように繋いでいくのが私に与えられた使命でございますので、最後までお話を聞いて頂けるものと思っております。こちらのスライドにつきましては、本日、釧路西ロータリークラブ様用に作らせて頂いた資料でございます。今回、私の中では公式訪問のそれぞれクラブ様ごとに資料を作らせて頂いております。クラブの皆様の実況に出来るだけ合致した内容でお話出来ればということで作らせて頂いております。

最初にまず、皆様への感謝という事で始めさせて頂きたいと思ひます。今年度ですね、私のようなものに地区ガバナーを務めさせて頂きます事、そして非常に長期間、長時間ご準備頂いて本日この公式訪問の場を設けて頂きました事、本当に厚く御礼申し上げます。どうもありがとうございます。心より感謝を申し上げます。そして忘れてはいけない事の中に諸先輩達への感謝というのは忘れてはいけません。ロータリークラブを創立させ発展させて下さいました、また今日までロータリークラブをお守り頂きました事に心より感謝申し上げます。ありがとうございます。

私の本音でございます。釧路西ロータリークラブの会員皆様とは私の入会依頼、お近づきになれる機会に恵まれませんでした。ですので本日を機会に、交流、意見交換をさせて頂ければなと思っておりますので、宜しくお願ひ申し上げます。

本年度 RI 会長であります、ゴードン R マッキナリー氏はどういう人なのか、どういう声をしてどういう話をされるのか、要約した DVD がございますのでそちらをご覧ください。

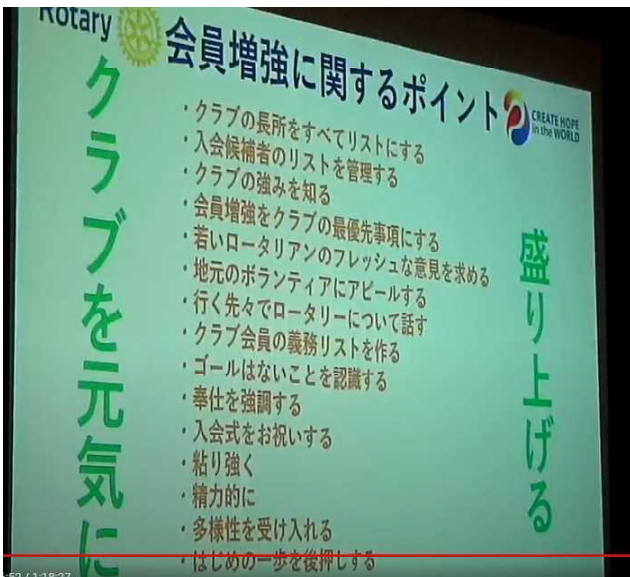
～ DVD 視聴～

とで次の機会に期待させ頂きたいと思います。クラブの運営について負担というものについて回答を頂いているものがありました。そこでですね、**クラブの柔軟性を考えてみる**、すでに会長様の方から例会の回数を少なくすると聞き、会員の負担を少なくするという目的も含めて柔軟性をすでに採用されているのかなと思っておりますけれども、そこでもう一度、再確認をして頂きたいのは、クラブの会員様にとって、また、クラブ全体にとって、“何が”、“どのように”負担なのかを再度確認してみたいかがでしょうか。それとクラブにとって一部の人にとって負担なのか、それともすべての会員様が負担を被っているのか、会員の影響はどういうふうな影響が出ているのか、そこも一回確認されてみてはいかがでしょう。現在のクラブの運営においてメリットとデメリットはあるのだろうという切り分けもしてみたいかがかなあというふうに思います。また、例会の開催の方法、開催の頻度、ものごととは何か変更した時に検証するという必要性が出てくるのかなというふうに思います。一年経ってどうだったかなという振り返り、そこをまずしていただければなというふうに思います。これらを一度精査して、**マイロータリーにアクセス**して色んなヒントを得て頂きたいと思います。マイロータリー、ものすごい膨大な情報が詰まっています。その通りにしてほしいではなく、**ヒントをそこから得てクラブ様にあった応用をして行くことが出来ないか**という事について探ってみて頂けないかというふうに思います。**クラブでこれから挑戦したい事**ということで**会員の維持**ということをあげられておりました。会員の維持というものについては、**どういのが理想なのかな**というのをいくつかあげさせて頂きました。**会員のニーズや感心を把握する**という事も**必要なかな**と思います。**会員の声を聞いてクラブの活動や方針に反映させることで会員の参加意識を高めていく**。あとは多様性を尊重するという事で DEI にも関わってくると思います。年齢、職業、性別、文化を問わず様々な人をクラブに招待し、招待した人の視点や貢献を尊重してクラブの魅力や活動を高める。また、**メンターシップを提供する**。RI 会長のメンターシップを引っ張ってきた内容でもありますがけれど、自クラブ、他クラブ問わず、経験豊かな会員様が日常的に暖かいフォローを会員様にして頂けないかという私からのお願いも含めて記載をさせて頂きました。やはり、継続的な暖かいフォローというのが安心感というものに繋がりますので、そこを大事にして頂ければなというふうに思います。他、色んな成功事例の一つとして挙げさせて頂き

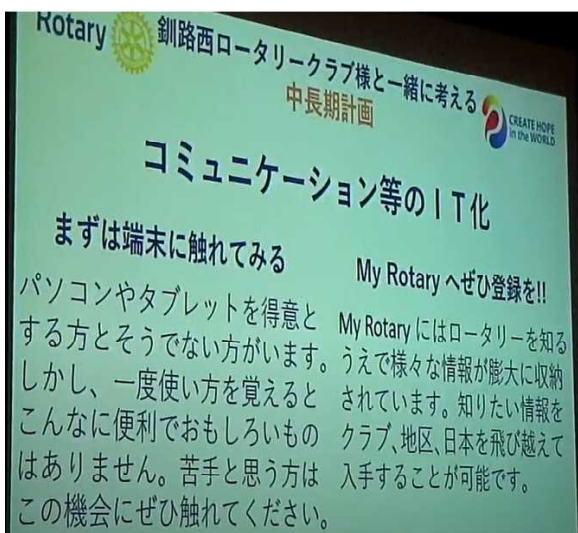
ました。**10 か条の作戦**というものですが、10 個あげるときりが無いので2つだけ上げさせて頂きましたが、「**クラブの長所をすべてリスト化する**」「**クラブ内外の方が参加したくなるようなプログラムを作成する**」。また従来の例会の仕方の変更。例えばコロナ禍で活用が始まりましたけれども「オンラインを活用する」、また新会員がいらっしゃればメンターシップを活用する、メンターをつけることで精神面でフォローしてあげることも重要なのかなと思います。また、先ほどマイロータリーの話をしていましたけれども、マイロータリーの中にラーニングセンターというものがマイロータリーの中に収納されています。色々なこうした方がいいというもの、ケースに分けて成功事例とか掲載していますので、まず皆様マイロータリーにアクセスするという事を始めて頂きたいと思います。また、挑戦したい事の中で、**会員増強**ということで回答を頂いている部分がございます。先ほどと重複してしまう部分がございますが、様々な多様性をやってみてはいかがかというものでございます。慣例や慣行だけに囚われない出席しやすい例会の方法を検討する。「女性会員の入会の促進」これは RI の方針なので私共の地区ではハードルが高いと思われませんが、女性と若い職業人の入会を促進するという事。クラブに女性会員や若い会員がいるということを知ってもらおうということで入会の感心が高まり、クラブの奉仕活動にも注目が集まる。あくまで理想の話ではありますが、こういった事でも成功例としては世界中でいくつもあるという事でございます。あと、「1 法人から複数入会」ということで、例えばお父さんが元々ロータリアンで後から息子さんが入会すると。また企業さんによっては部長さんが入会していて、そのあとに係長さんが入ると、いっぺんに 2 人入るということ、そういうことが会員増強として成功例としてあがっています。「認知度向上のプロジェクト実施」ロータリークラブってどうやったら入会出来るのか、そんな事を聞いてきてもらえるようなプロジェクトを実施していったらどうか。成功事例としては千葉県の話になりますが、成田山でポリオ終息の祈願をしていた所、皆さん赤い T シャツを着て 300 人くらい集まったと聞いています。そこで何のイベントなの?と質問を受けてロータリークラブでこういった事を行っていますと答えたそうです。“私も入りたい”と言って 3 人くらい増えたと聞いています。その場に入会方法を聞いてきて入会の仕方を教えて私達はこのクラブですという事で入会者が 3 名くらいあったという事です。「ソーシャルメディアで会員を紹介する」企業さんで僕の記憶では車屋さんで顔

写真とかを載せてスタッフの紹介とかをしていたり、それだけではなく1週間に1人ずつインスタグラムやフェイスブックに載せて会員さんを紹介すると。個人情報、肖像権の問題等いろいろとありますが、指し障りのない範囲内でソーシャルメディアで会員さんを紹介してみるというのも成功事例としてあります。あと、「配偶者割の導入」例えば会員の奥様に入会して頂く。そんな時には会費の部分で同じでいいのか、ちょっと安くした方がいいんじゃないのというお話になって、例えば本会員さんはいくらです、配偶者さんの入会は年会費をおとしていって会員数が増えた事例がございます。ただ既存の会員さんにしてみれば、やはり同じ会員であるのに立場も同じであるのに、片や年会費が安い、片や年会費が普通というのはちょっと公平性、また不満が起きやすい所もあります。そこは慎重に検討しなくてはいけないのですが成功例として掲載はしてあります。

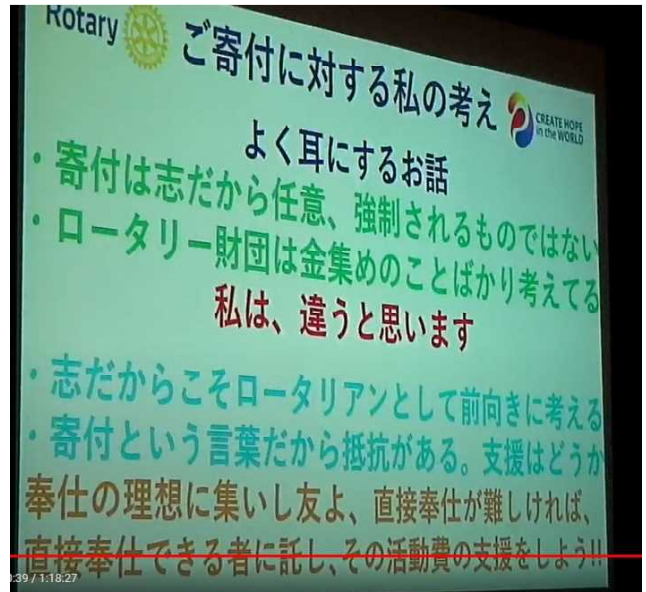
【会員増強のポイント】



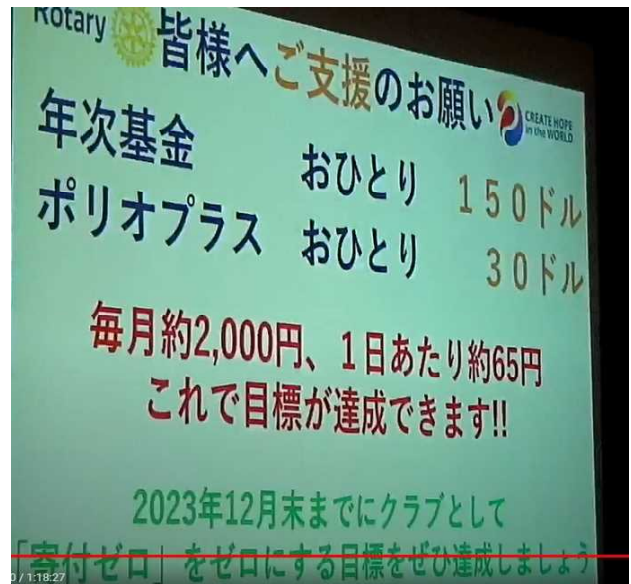
【コミュニケーションのIT化】



【寄付に対する私の考え】



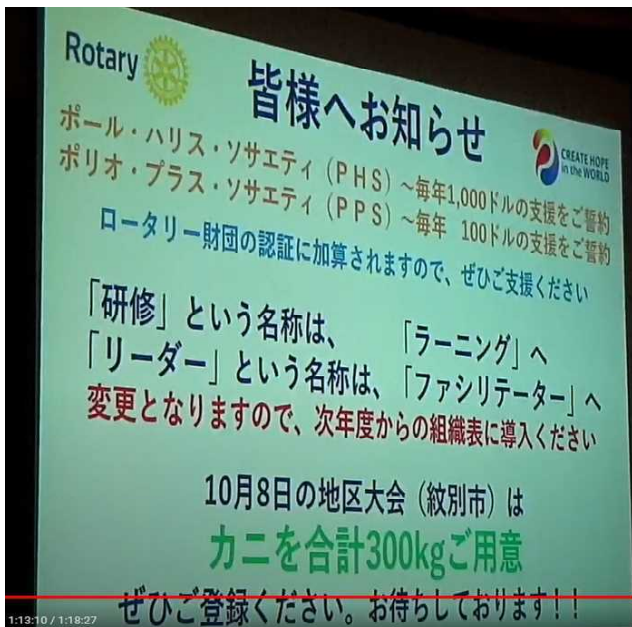
【支援のお願い】



【支援の仕方】



【お知らせ】



★次週例会の御案内

2023年8月7日(月曜日) 18:30 ~
「金田丸出航式」夜間例会

担当 親睦活動委員会

★ 点鐘 金田 剛 会長

つたないプログラムとなってしまいましたが、私と仲良くなって頂いて是非継続的にご支援を頂ければと思います。本日はありがとうございました。

★委員会報告・連絡

<請川親睦委員長より>

ガバナーよりご祝儀を頂戴しております。
ありがとうございます。

<平 副幹事より>

地区大会、ご参加のお願いと締切日のご連絡

★バナー交換



鶴見ガバナー、金田会長